

JCH

Mødereferat – Arbejdsmiljøgruppe (AMG)

Mødedato: 16.3.2022

Sted: Rødovre

Deltagere: Jens Henriksen

Saif Khan

Kopi til: Deltagere, relevante medarbejdere og ledere, QHSE-manager

- Dagsorden:
1. Godkendelse af dagsorden
 2. Godkendelse af referat fra seneste møde
 3. Håndtering af hændelser
 - Ulykker
 - Tæt-på ulykker
 - Psykisk arbejdsmiljø
 - Miljøuheld
 4. Sygefravær
 5. Miljø- og arbejdsmiljørunderinger
 6. Arbejdsmiljøgruppens opgaver
 - Arbejdsprocesser
 - Stoffer og materialer
 - Tekniske hjælpemidler
 - Eftersyn af elektrisk værktøj, stiger, personlige værnemidler mm.
 7. Uddannelse, træning og oplæring
 8. APV og instruktioner
 9. Beredskab
 10. Efterretninger og forslag til AMU
 11. Eventuelt

1. **Godkendelse af dagsorden**
2. **Godkendelse af referat fra seneste møde**
Referatet er godkendt.
3. **Håndtering af hændelser**
 - 3.1 **Ulykker**

Fald fra stige:

Arbejde udføres fra en stige, der ikke er opstillet korrekt. Dette medfører, at den vælter og montøren brækker hånden. Lad mig gentage dette for hundredende gang – **Lad være med at udføre arbejde fra stiger eller andet der ikke er stabilt – bed din leder om de rigtige hjælpemidler, f.eks. et rullestillads** – uheldet medførte fravær i 21 dage.

PVC-lim i øjet:

Ved arbejde med isogenopak, fik montør PVC-lim i øjet. Øjet bliver skyllet, men uheldet koster alligevel fravær. Det er mægærgerligt, at man undlader at bruge de udleverede sikkerhedsbriller og på den måde udsætte sig selv for fare. **Brug nu for F..... de udleverede værnemidler – Det er for jeres sikkerheds skyld de er indkøbt!**

Ætsning for ben:

Noget syre er løbet ud i en vandpyt som vores montør kommer i berøring med. Han bliver ætset på skinneben, ankler, fødder og fingre. Det er selvfølgelig meget svært at se, at der er syre i en vandpyt, men hvis der arbejdes i våde områder på kemiske fabrikker, herunder medicinal og fødevarer fabrikker, så bed kunden om at tjekke PH-værdier og benyt gummistøvler. Uheldet medførte betydeligt fravær.

Snit i finger:

Montør får sin finger i klemme mellem 2 plader, således der opstår et snit i den ene finger. Da der "kun" blev benyttet alm. Handsker var de ikke modstandsdygtige nok til at modstå gennemskæring. **Det ses desværre alt for tit, at der ikke benyttes eller benyttes forkerte handsker, ved arbejde med tyndplade. Brug nu for F..... de rigtige værnemidler.**

Snit i finger (en gang til):

Ved skruearbejde i stålregler trykkes der så meget på boremaskinen, at skruen "vælter" og hånden bliver slået ind i et beslag. Med det resultat, at der opstår en flænge i en finger. Når man skruer eller borer med en skruemaskine, er det maskinen, der skal gøre arbejdet. Hvis man føler der skal presses unødigt skal der enten forbores et større hul, eller boret skal skiftes.

Vi har desværre alt for mange uheld, der skyldes, at man ikke benytter de korrekte værnemidler eller ikke benytter dem korrekt. Hvis man ikke mener man er ordentlig instrueret, bedes man kontakte sin leder og i sidste instans sin AMR. Tre af de ovenstående uheld kunne have været undgået, hvis man havde benyttet de korrekte værnemidler (stillads i stedet for stige – sikkerhedsbriller og Cut3 handsker)

Da de fleste af vores rammeaftaler med vores kunder er betinget af, at vi har en lav ulykkesstatistik, er det virkelig på tide, at skuden bliver vendt og der tænkes mere sikkerhed ind i arbejdet. Det vil blive indskærpet over for alle ledere, at der skal være mere fokus på, at I ikke kommer til skade mens I er på arbejde hos Persolit.

3.2 Tæt-på ulykker

Der er ikke indmeldt nogen ”tæt på hændelser” i 2022.

Dette kan ganske enkelt ikke passe!!!!

Det er vigtigt og en målsætning for Persolit, at ”tæt på hændelser” bliver meldt og registreret. Det gør vi for at lære af de fejl, der uvilkårligt vil ske på en byggeplads eller et værksted. Det er på den måde vi kan blive bedre til at forebygge ulykker og det er meget bedre at lære af noget der var ved at ske end noget der rent faktisk skete – På den måde kan vi undgå, at ulykker sker.

3.3 Psykisk arbejdsmiljø

Hvis der opleves dårlig omgangstone eller mobning, så skal nærmeste leder kontaktes.

3.4 Miljøuheld

Ingen

4. Sygefravær

Sygefraværstatistik er ophængt i montørkontoret. Det opleves, at enkelte medarbejdere har et meget højt fravær. Disse medarbejdere kommer til en sygesamtale, med det formål at finde og afhjælpe årsagen til fraværet.

5. Miljø- og arbejdsmiljørunderinger

Udført den 16. marts 2022 på Bispebjerg Hospital

6. Arbejdsmiljøgruppens opgaver

6.1 Arbejdsprocesser

Det opleves desværre alt for ofte, at referater og meddelelser vedr. sikkerhedsarbejdet ikke læses af medarbejderne. Det er derfor meget vigtigt, at vi arbejder på en bedre formidling af sikkerhedsarbejdet i AMG i samarbejde med AMU.

Fokus på, at ledere tager større ansvar for arbejdsmiljøet. Der har i den forbindelse været afholdt internt seminar.

Fokus på opdatering og implementering af montørmapper til alle pladser og biler – disse mapper er udleveret

6.2 Stoffer og materialer

Arbejdspladsbrugsanvisning (APB) for de materialer der benyttes skal forefindes på byggepladsen.

AMG har gennemgået det nye Chess system.

Der må kun anvendes materialer der er oprettet i CHESS

Der arbejdes på at digitalisere dette system.

6.3 Tekniske hjælpemidler

Der har været rejst kritik af de indkøbte poptænger. Vores lager består nu af 2 forskellige typer, således bør alle være tilgodeset. Der er ligeledes indkøbt nogle batteripoptænger til større opgaver i en lettere udgave end den hidtidige.

6.4 Eftersyn af elektrisk værktøj, stiger, personlige værnemidler mm.

Disse eftersyn foretages i henhold til afdelingens årshjul. Dette administreres af AML/JCH

Faldsikringsudstyr, løftegrej og reoler blev eftersat primo marts 2022 – el-udstyr efterses hver 12. måned og mærkes med mærke på udstyret.

Stigeeftersyn blev udført oktober 2021. Hvis nogen har stiger, som ikke er eftersat, må der ikke arbejdes fra dem før de er eftersat og registreret af Peter Nielsen.

Alt udstyr, der ikke er eftersat i henhold til forskrifterne, skal placeres i ”karantænekassen”.

7. Uddannelse, træning og oplæring

Medarbejderes behov for efteruddannelse vurderes af PL en gang årligt eller efter behov. Hvis AMR har ønske om efteruddannelse, så fremsættes det over for JCH. Der har været afholdt kursus i korrekt brug af faldsikringsudstyr.

8. APV og instruktioner

Nogle medarbejdere var ikke registreret til at have deltaget i Persolits sikkerhedsinstruktion. Disse har nu modtaget instruktionen, så alle ansatte i Persolit København har fået sikkerhedsinstruktion. Det er desuden indskærpet over for alle PL, at alle nye ansatte skal have instruktion før de sendes ud på deres arbejdsplads.

Instruktion til brug af el-valse, skal gives før brug – husk at der **aldrig** bruges handsker ved brug af el-valse.

Nye standard APV'er er udarbejdet og udleveret til at sætte i montørmapperne.

Det er på ledelsesniveau besluttet, at der skal ydes en ekstra indsats for at forbedre informationsniveauet, så alle medarbejdere jævnlig bliver orienteret om arbejdsmiljøarbejdet i Persolit. Således sikrer vi, at alle arbejder ud fra en fælles forståelse.

9. Beredskab

Plan hænger i Montørkontoret

10. Efterretninger og forslag til AMU

Det kan anbefales at benytte APP'en "BFA bygge og anlæg", hvor arbejdsmiljø regler m.v. kan findes.

11. Eventuelt

Renovering af toiletterne og kvindeomklædningsrum er nu færdigt. Den nye frokoststue er ligeledes færdig og er til gavn for alle ansatte. Den nye frokoststue er kun til pauser og der skal ikke arbejdes i den.

Endvidere er der i værkstedet lavet et montørkontor, hvori der kan udfyldes papirer og tages sikkerhedsintro m.m.

11.1 Næste møde

19. maj 2022 kl. 11.00 i Rødovre