

Politik for alkohol og euforiserende stoffer

Formål:

Persolit vil være en attraktiv arbejdsplads. Med udgangspunkt i Persolits arbejdsmiljøpolitik er der udarbejdet en politik for alkohol og euforiserende stoffer, som er gældende for alle ansatte i virksomheden.

Indtagelse af alkohol og euforiserende stoffer indebærer øget risiko for sygdom, mistrivsel og arbejdsulykker, såvel for den ansatte der indtager alkohol og/eller euforiserende stoffer som for kollegaerne.

Politikken for alkohol og euforiserende stoffer har til formål at fremme de sikkerheds- og sundhedsmæssige forhold på arbejdspladsen, der er medvirkende til at skabe velvære og trivsel.

Retningslinjer:

- Det er ikke tilladt at indtage eller være påvirket af alkohol og/eller euforiserende stoffer i arbejdstiden, på Persolits matrikler, ved kørsel i servicebiler eller ved kørsel i firmabiler i forbindelse med tjenestekørsel.
- Ved særlige begivenheder som fødselsdage, jubilæer, receptioner og julearrangementer kan der søges en dispensation hos nærmeste leder for udskænkning og indtagelse af alkohol i arbejdstiden eller på Persolits matrikler udenfor normal arbejdstid. Persolit henviser i øvrigt til gældende lovgivning vedrørende kørsel i påvirket tilstand.
- Ved mistanke om, at en ansat fremtræder i påvirket tilstand på arbejdsstedet eller har indtaget alkohol og/eller euforiserende stoffer i arbejdstiden, kan den ansatte blive bedt om at blæse i et alkoholmeter og/eller tage en narkotest enten via spyttest eller urintest. Bliver mistanken begrundet sendes den ansatte hjem. Ledelsen har dernæst pligt til at følge op på situationen.
- Ledelsen har ansvaret for, at alle overholder politikken for alkohol og euforiserende stoffer. Ledere har derfor pligt til at skride ind over for ansatte, der ikke overholder politikken for alkohol og euforiserende stoffer.
- Overtrædelse af reglerne betragtes som en overtrædelse af disciplinærreglerne og vil blive behandlet som øvrige overtrædelser i Persolit.